

Số: /BC-UBND

Tĩnh An, ngày tháng 9 năm 2024

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021)

Thực hiện Công văn số 268/NV ngày 18/9/2024 của Phòng Nội vụ thành phố Quảng Ngãi về việc báo cáo sơ kết, đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động từ năm 2013 đến nay; Ủy ban nhân dân xã Tịnh An báo cáo kết quả, cụ thể như sau:

I. Đánh giá tình hình triển khai thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay:

1. Đánh giá

Việc xét đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức xã từ năm 2013 đến nay, luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của lãnh đạo Đảng ủy, lãnh đạo UBND xã. UBND xã đã căn cứ vào hướng dẫn chuyên môn của ngành chuyên môn cấp trên, bám sát các quy định và tình hình cụ thể ở địa phương, thực hiện việc xét đề nghị nâng bậc lương theo đúng điều kiện, tiêu chuẩn, thời gian.

2. Kết quả thực hiện

a) Về nâng bậc lương thường xuyên:

+ Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: 58 lượt cán bộ, công chức (năm 2013: 03 người, năm 2014: 3 người, 2015: 06 người, năm 2016: 05 người, năm 2017: 04 người, năm 2018: 6 người, năm 2019: 07 người, năm 2020: 4 người, năm 2021: 03 người, năm 2022: 04 người, năm 2023: 11 người, năm 2024: 02 người).

+ Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 01 đơn vị (UBND xã Tịnh An).

+ Kinh phí thực hiện: 186,335 triệu đồng.

+ Đánh giá kết quả thực hiện:

Việc xét đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức xã từ năm 2013 đến nay đã được CBCC xã đồng tình, CBCC xã phần khởi khi được hưởng chính sách nâng lương.

+ Nguyên nhân của những hạn chế, vướng mắc: không có.

(Có biểu mẫu kèm theo)

b) Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

- + Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: 01 cán bộ.
- + Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 01.
- + Kinh phí thực hiện: 3.416.000 đồng.
- + Đánh giá kết quả thực hiện: Tốt.
- + Nguyên nhân của những hạn chế, vướng mắc: không có.

(Có biểu mẫu kèm theo)

c) Về kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên:

- + Tổng số đối tượng: 03 người.
- + Đánh giá và nguyên nhân:

Việc xét kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên được UBND xã thực hiện theo quy định, đúng diện, đúng nguyên nhân.

Từ năm 2013 đến năm 2024, xã có 03 trường hợp bị xét kéo dài thời gian nâng bậc lương (kéo dài 6 tháng). Nguyên nhân có 02 trường hợp vi phạm chính sách dân số (sinh con thứ ba), có 01 trường hợp do trong thời gian giữ bậc có năm không hoàn thành nhiệm vụ.

(Có biểu mẫu kèm theo)

II. Đánh giá chung về thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay:

1. Kết quả đạt được

Đã xét đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức xã theo đúng tiêu chuẩn, điều kiện, từ đó tạo điều kiện thúc đẩy tinh thần làm việc của cán bộ, công chức, cũng như cải thiện mức lương đối với cán bộ công chức.

2. Hạn chế, vướng mắc và nguyên nhân: không có.

III. Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung và các giải pháp thực hiện:

- Đối tượng áp dụng: giữ nguyên đối tượng như Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

- Về chế độ nâng bậc lương: giữ nguyên đối tượng như Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

- Nguồn kinh phí thực hiện: ngân sách cấp trên hỗ trợ cho xã.

- Các giải pháp cụ thể: không kiến nghị gì.

Trên đây là báo cáo sơ kết, đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động từ năm 2013 đến nay, UBND xã Tịnh An báo cáo đề Phòng Nội vụ thành phố Quảng Ngãi nắm bắt./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố Quảng Ngãi;
- Phòng Nội vụ thành phố;
- TT.Đảng ủy; TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Văn Khương

KẾT QUẢ NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN GIAI ĐOẠN 2013-2024

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tổng cộng	Ghi chú
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Đối tượng được hưởng chính sách														
- Cán bộ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- Công chức	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- Viên chức	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- Cán bộ cấp xã	0	0	3	0	2	1	3	2	1	2	8	1	23	
- Công chức cấp xã	3	3	3	5	2	5	4	2	2	2	3	1	35	
- Người làm việc tại các Hội có tính chất đặc thù (thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tổng số đơn vị thực hiện chính sách														
3. Kinh phí thực hiện (đơn vị tính triệu đồng)	5,934	7,820	13,559	12,741	8,192	24,714	13,568	11,264	14,259	12,740	45,744	15,800	186,335	

Người lập

Phùng Thị Kim Hường

Tĩnh An, ngày 20 tháng 9 năm 2024

CHỦ TỊCH

Võ Văn Khương

**KẾT QUẢ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC
TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2013-2024**

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tổng cộng	Ghi chú
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Đối tượng được hưởng chính sách														
- Cán bộ														
- Công chức														
- Viên chức														
- Cán bộ cấp xã			01											
- Công chức cấp xã														
- Người làm việc tại các Hội có tính chất đặc thù (thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí)														
- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP)														
2. Tổng số đơn vị thực hiện chính sách														
3. Kinh phí thực hiện (đơn vị tính triệu đồng)			3,416											

Người lập

Phùng Thị Kim Hương

Tịnh An, ngày 20 tháng 9 năm 2024

CHỦ TỊCH

Võ Văn Khương

KẾT QUẢ KÉO DÀI THỜI GIAN NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN GIAI ĐOẠN 2013-2024

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tổng cộng	Nguyên nhân kéo dài
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Đối tượng được hưởng chính sách														
- Cán bộ														
- Công chức														
- Viên chức														
- Cán bộ cấp xã									1					do có 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ
- Công chức cấp xã							1				1			cả 02 trường hợp do vi phạm chính sách dân số (sinh con thứ ba)
- Người làm việc tại các Hội có tính chất đặc thù (thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí)														
- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động (có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP)														

Người lập

Tịnh An, ngày 20 tháng 9 năm 2024

CHỦ TỊCH

Phùng Thị Kim Hương

Võ Văn Khươn